

AB 08.00 EINLASS UND AUSGABE DER KONGRESSUNTERLAGEN

09.00–09.30 ERÖFFNUNG DURCH BPM-PRÄSIDENTIN DR. ELKE ELLER UND MODERATOR DR. HAJO SCHUMACHER

09.30–10.00 KEYNOTE **AUCH DIGITALE ARBEIT MUSS GUTE ARBEIT SEIN**

KUPPELSAAL Hubertus Heil, Bundesminister für Arbeit und Soziales



10.00–10.40 PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE

KUPPELSAAL B 05/06 B 07/08 B 09 A 08

<p>10.40–11.40 RUNDE 1</p> <p>Rolle von HR</p> <p>„MOMENTS THAT MATTER“ – NUR HYPE ODER WIRKLICH WAS DRAN?</p> <p>Alejandro Aichele & Frauke von Polier SAP</p> <p>HR ALS „MAKE OR BRAKE“ DER ZUKUNFT</p> <p>Gitta Blatt Dentsu Aegis Network</p>	<p>KI und AI in HR</p> <p>WELCHE FÄHIGKEITEN BRAUCHEN WIR IM ZEITALTER VON MACHINE LEARNING UND AI?</p> <p>Merete Beckmann Google</p> <p>ZWISCHEN EUPHORIE UND SKEPSIS – KI IN DER PERSONALARBEIT</p> <p>Anja Michael avira Udo Fichtner Plansee Group</p>	<p>Employee Journey</p> <p>ERFOLGREICHES ONBOARDING MIT KLEINEM BUDGET</p> <p>Nicole Pantelmann Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf</p> <p>WIE VUCA UNSEREN EMPLOYEE LIFECYCLE VERÄNDERT – PEOPLE MANAGEMENT(AT)SIXT</p> <p>Gabriele Fanta Sixt</p>	<p>Diversity</p> <p>DIVERSITY (ER)LEBEN</p> <p>Yasmin Born Berliner Wasserbetriebe</p> <p>DIVERSITY & INCLUSION IM ZENTRUM DER UNTERNEHMENS-STRATEGIE</p> <p>Simon Seebass HP Deutschland</p>	<p>Interactive Lab: HR Classics</p> <p>BEWERBEN – EINLADEN – VORSTELLEN: DIE KLASSIKER IM JOB-DATING. BITTE KRÄFTIG STOBLÜFTEN</p> <p>Jörg Buckmann BUCKMANN GEWINNT !</p>
--	---	---	--	--

<p>11.50–12.50 RUNDE 2</p> <p>Digitale Bildung</p> <p>Diskussion DIGITALE BILDUNG FÜR DIE ARBEITSWELT 4.0</p> <p>Inga Dransfeld-Haase Nordzucker Marja-Liisa Völlers MdB Oliver Suchy Deutscher Gewerkschaftsbund Constanze Buchheim i-potentials</p>	<p>Performance Management</p> <p>MbO – ES GEHT AUCH ANDERS. DAS LEBEN NACH DER ZIELVEREINBARUNGS- UND BEURTEILUNGSKEULE</p> <p>Boris Billing Zürcher Kantonalbank</p> <p>VON DER KLASSISCHEN MITARBEITERBEFRAGUNG ZUR ZUKUNFTSFÄHIGEN FEEDBACKLANDSCHAFT</p> <p>Anni-Renée Sohège & Dr. Andreas Marschner Techniker Krankenkasse Prof. Dr. Simon Werther Hochschule der Medien Stuttgart & HRinstruments</p>	<p>New Work</p> <p>NEW WORK: REVOLUTION ODER ROHRKREPIERER?</p> <p>Markus Väh Psychologe und Buchautor</p> <p>FLEXIBLE. FAST FORWARD. FEMALE. EIN BLICK HINTER DIE KULISSEN EINES NEW WORK PIONIERS.</p> <p>Sabine Koke kartenmacherei</p>	<p>Update Arbeitsrecht</p> <p>HEUTE SCHON AN MORGEN DENKEN – STÄRKEN SIE IHR BETRIEBLICHES IMMUNSYSTEM!</p> <p>Dr. Nina Alexandra Springer, LL.M. & Dr. Manuel Schütt, LL.M. Eversheds Sutherland</p>	<p>Interactive Lab: Employee Experience</p> <p>DIE EMPLOYEE EXPERIENCE GESTALTEN UND MITARBEITER ALS FANS GEWINNEN</p> <p>Felicitas von Kyaw Coca-Cola European Partners Deutschland Friderike Schröder, RatePAY Leon Jacob, hkp// group !</p>
--	---	---	---	--

12.50–14.20 MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE

14.20–14.50 KEYNOTE **NEW PERSPECTIVE: VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN UND PERSPEKTIVEN FÜR**

KUPPELSAAL Dr. Auma Obama, Autorin, Soziologin und Gründerin der Sauti Kuu Foundation

<p>15.10–16.10 RUNDE 3</p> <p>Leadership 4.0</p> <p>LEADERSHIP 4.0 – ANWENDUNG NEUER FÜHRUNGSANSÄTZE IN TRADITIONELL GEPRÄGTEN UNTERNEHMEN</p> <p>Julia Küting thyssenkrupp Elevator</p> <p>CHANGELAND – AUF DEM WEG ZU EINER AGILEN ORGANISATION</p> <p>Michael Fleischmann & Thomas Resch metafinanz</p>	<p>Workforce und Talent Management</p> <p>STRATEGIC WORKFORCE MANAGEMENT – WANDEL DER ARBEITSWELT AKTIV GESTALTEN</p> <p>Andri Rüesch swisscom</p> <p>GOT #digitalDNA? SKILL-BASIERTE POTENTIAL-NUTZUNG VON DIGITALEN TALENTEN</p> <p>Martin Stork BASF</p>	<p>BPM Session I</p> <p>BPM ZIRKELTRAINING: DIE 10 HR TRENDS DES BPM</p> <p>Christa Stienen & Thomas Belker & das gesamte BPM-Präsidium BPM</p>	<p>Kulturwandel</p> <p>HR RELOADED – STADT WIEN</p> <p>Dr. Martina Schmied & Mag. Martin Wagner Stadt Wien</p> <p>ABENTEUER KULTUR IN DER HAMBURGER SPARKASSE</p> <p>Nicole Berlik & Carsten Hopp & Ann-Kristin von Knobloch Hamburger Sparkasse</p>	<p>Interactive Lab: Method Mall</p> <p>METHOD MALL</p> <p>Prof. Dr. Simon Werther Hochschule der Medien Stuttgart & HRinstruments !</p>
--	--	---	---	---

16.10–16.40 PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE

<p>16.40–17.20 RUNDE 4</p> <p>Rolle von HR</p> <p>„...DIE ZEIT IST REIF...“ – RE-POSITIONIERUNG DER PERSONALABTEILUNG FÜR EINE ERFOLGREICHE UNTERNEHMENSZUKUNFT</p> <p>Frank Kohl-Boas Die ZEIT Verlagsgruppe</p>	<p>Unternehmenskultur</p> <p>CREATE (AGILE) CULTURE? SCHÖN WÄR'S ...</p> <p>Bernhard Krusche Stiftung Nächste Gesellschaft</p>	<p>BPM Session II</p> <p>BPM ZIRKELTRAINING: DIE 10 HR TRENDS DES BPM</p> <p>Christa Stienen & Thomas Belker & das gesamte BPM-Präsidium BPM</p>	<p>JobSEO</p> <p>JOBSEO IN DER PRAXIS – MEGATREND ODER ZEITVER-SCHWENDUNG?</p> <p>Bastian Lehmkühl Deutsche Bahn</p>	<p>Interactive Lab: HR in Motion</p> <p>HR IN MOTION – PERSONALARBEIT ALS EMPOWERMENT ZUR POTENZIALENTFALTUNG</p> <p>Angelika Kirsch Aeterna Zentaris Jens Wagner Robert Bosch !</p>
---	--	--	--	--

17.30–18.00 KEYNOTE **WHY CORPORATE CULTURE AND EMPLOYEE EXPERIENCE ARE THE FUTURE**

KUPPELSAAL Brian Solis, Digital Analyst, Best-selling Author

18.00–18.10 SUM-UP MIT MODERATOR DR. HAJO SCHUMACHER

EINLASS AB 18.30 NACHT DER PERSONALER IM CAFE MOSKAU



PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE

A 01 A 03 A 04 A 05 A 06

<p>Personal Lab</p> <p>KOMMUNIKATIONS-AIKIDO – KOMMUNIKATION UND KONFLIKTE</p> <p>Mike A. Rui co.zwei Coaching !</p>	<p>Expert Session</p> <p>GEMEINSAM MEHR BEWEGEN – BEST PRACTICE AUS WISSENSCHAFT UND WIRTSCHAFT ZU NEUEN FORMEN IM LEADERSHIP DEVELOPMENT</p> <p>Michael Schläupmann Hensoldt Claudia Briem Fraport Dr. Emanuel Schreiner & Claudia Paul-Helten TUM School of Management München</p>	<p>Expert Session</p> <p>@MITTELSTAND: WAS KOMMT NACH DER STELLENANZEIGE? PERFORMANCE KAMPAGNEN!</p> <p>Dirk Kümmerle Yourfirm</p>	<p>Expert Session</p> <p>WORKFORCE TRANSFORMATION: ACTION REQUIRED! MENSCH UND UNTERNEHMEN BEWEGEN – ABER OHNE WERT(E)VERLUST</p> <p>Monika Kern-Brandt B&H Placement Personalberatung Heinrich Jürgen König PETRAM</p>	<p>Expert Session</p> <p>WO DIGITALISIERUNG IN DER RECRUITING-PRAXIS SCHEITERT</p> <p>Katrin Brast & Frederik Stiebach Piening Personal</p>
<p>Personal Lab</p> <p>BAUCHGEFÜHL ODER KOPFENTSCHEIDUNG? WIE UNCONSCIOUS BIAS UNSERE ENTSCHEIDUNGEN BEEINFLUSSEN</p> <p>Tina Weber & Hanna Völkle EAF Berlin !</p>	<p>Expert Session</p> <p>17.000 FIRKENRÄDER IN DREI JAHREN! WARUM DIE DEUTSCHE BAHN DIENSTRAD-LEASING ANBIETET – WORAUF HR-MANAGER ACHTEN MÜSSEN</p> <p>Holger Tumat JobRad Lars Hünninghausen Deutsche Bahn Katja Diehl (Moderation) Mobilitätsbloggerin #SheDrivesMobil</p>	<p>Expert Session</p> <p>DEUTSCHLAND GEHEN DIE MEISTER AUS, NICHT DIE MASTER – FACHKRÄFTE ERFOLGREICH ANSPRECHEN OHNE BULLSHIT-BINGO</p> <p>Wolfgang Weber meinestadt.de</p>	<p>Expert Session</p> <p>AGILE VERGÜTUNGSSYSTEME: #NEWPAY NICHT-MONETÄR</p> <p>Britta Redmann VEDA</p>	<p>Expert Session</p> <p>DIGITAL LEADERSHIP DEVELOPMENT – METHODEN & TOOLS</p> <p>Nicole Seifert FEEDBACKPEOPLE Managementberatung</p>

MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE

ZUKÜNFTIGE GENERATIONEN SCHAFFEN



LIVE-ÜBERTRAGUNG IM RAUM B 09

<p>Personal Lab</p> <p>WIRKSAME KÖRPER-SPRACHE GEZIELT EINSETZEN</p> <p>David Nitschke Quadriga Hochschule Berlin !</p>	<p>Expert Session</p> <p>VISIONÄRE GESUCHT! WARUM ERFOLGREICHE DIGITALE TRANSFORMATION VON QUERDENKERN UND GESTALT-ERN ABHÄNGT.</p> <p>Rudi Bauer StepStone</p>	<p>Expert Session</p> <p>NATURAL LANGUAGE PROCESSING. ODER ENTSCHEIDEN ALGORITHMEN ÜBER ERFOLG UND MISSERFOLG VON STELLENANZEIGEN?</p> <p>Ingolf Teetz milch & zucker</p>	<p>Expert Session</p> <p>WO SIND EIGENTLICH IHRE HIGH POTENTIALS BEVOR SIE ABERTAUSENDE EURO AUSGEBEN UM SIE ZU FINDEN?</p> <p>Eckhard Köhn Studitemps</p>	<p>Expert Session</p> <p>WIE MAN PASSIV SUCHENDE KANDIDATEN AUF DEM ARBEITSMARKT GEWINNT – TOOLS, TIPPS & TRICKS</p> <p>Yannick Evans softgarden e-recruiting</p>
---	---	---	--	---

PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE

<p>Expert Session</p> <p>HIRE 40% MORE, 50% FASTER AND 10% UNDER BUDGET (ENGLISH)</p> <p>Antonio Arias-Lopez & José Arteaga-Alvarez Tipico Christian Grimm SmartRecruiters</p>	<p>Expert Session</p> <p>BENCHMARKING HR DIGITAL EUROPE 2019 – IST HR IN DER DIGITALEN TRANSFORMATION ABGEHÄNGT?</p> <p>Armin von Rohrscheidt Mercer Promerit</p>	<p>Expert Session</p> <p>GOODBYE, RECRUITING FUNNEL – WIE DAS RECRUITING WHEEL DIE TALENTGEWINNUNG TRANSFORMIERT</p> <p>Yvonne Riedel & Carl Hoffmann Talentry</p>	<p>Expert Session</p> <p>KI IM HR – TALENTSTRATEGIE NEU GEDACHT</p> <p>Stefan Häussermann cut-e (Aon's Assessment Solutions)</p>
--	---	--	--

OF INNOVATION (ENGLISH)

LIVE-ÜBERTRAGUNG IM RAUM B 09



APP
Login:
Ihre E-Mail
PASSWORT
Proud2bhr

AB 08.00	EINLASS
09.00–09.15	ERÖFFNUNG
09.15–09.45	10 HIGHLIGHTS AUS 10 JAHREN BPM

09.45–10.15 KEYNOTE KUPPELSAAL **HR ZURÜCK IN DIE OFFENSIVE FÜHREN**
Gunnar Kilian, Mitglied des Vorstands, Personal, VW

10.15–11.00 PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE

KUPPELSAAL	B 05/06	B 07/08	B 09	A 08
------------	---------	---------	------	------

<p>11.00–12.00 RUNDE 5</p> <p>Change</p> <p>VOM „ÖL-TANKER“ ZUM ENERGIZER – VOM KLASSISCHEN BUSINESS PARTNER ZUM FLEXIBLEN VERNETZUNGS-EXPERTEN</p> <p>Marion Bönsch Deutsche Shell Holding</p> <p>NEUES ARBEITEN GEHT NICHT IN ALTEN MUSTERN – ÜBER DIE NOTWENDIGE TRANSFORMATION UNSERER ARBEIT IM DIGITALEN ZEIT-ALTER</p> <p>Anna Kaiser tandemploy</p>	<p>Digitales Lernen</p> <p>KARLS MACHT DAS LERNEN ZUM ERLEBNIS!</p> <p>Ulrike Dahl & Ulf Oswald Karls Markt</p> <p>MOTIVATION ZUR DIGITALISIERUNG – WIE GELINGT DIE ETABLIERUNG EINER DIGITALEN LERNKULTUR</p> <p>Dr. Nina Moyer SCHOTT</p>	<p>BGM</p> <p>BODY & MIND MANAGE-ABILITY: DAS ENERGIE-UPGRADE FÜR ALLE BÜROATHLETEN UND HR-ALLTAGSHELDEN</p> <p>Ralf Schäfer Berater und Coach</p> <p>WIE KÖNNEN WIR GESUNDHEITSMANAGEMENT ALS WERT IM UNTERNEHMEN VERANKERN UND WAS HAT DAS THEMA FÜHRUNG DAMIT ZU TUN?</p> <p>Anke Brinkmann BSR</p>	<p>HR Start-Up Award</p> <p>HR START-UP AWARD</p> <p><small>THE HR START-UP AWARD</small></p>	<p>Interactive Lab: HR Classics</p> <p>BEWERBEN – EINLADEN – VORSTELLEN: DIE KLASSIKER IM JOB-DATING, BITTE KRÄFTIG STOSSLÜFTEN.</p> <p>Jörg Buckmann BUCKMANN GEWINNT</p>
---	--	---	---	--

<p>12.10–13.10 RUNDE 6</p> <p>New Work</p> <p>#ZUTRAUEN #VERTRAUEN #VORLEBEN</p> <p>Harald Schirmer Continental</p> <p>NEW WORK UND BETRIEBSRAT – WIE SICH SELBSTBESTIMMUNG UND MITBESTIMMUNG VERBINDEN LASSEN</p> <p>Sandra Bierod-Bähre zuletzt KIND Unternehmens-gruppe</p>	<p>Active Sourcing</p> <p>WIE MAN ERFOLGREICH EIN INHOUSE TALENT ACQUISITION TEAM AUFBAUT UND EIN FINTECH ZU EINER STARKEN ARBEITGEBERMARKE MACHT</p> <p>Dr. Yasmin Kurzhals auxmoney</p>	<p>Update Arbeitsrecht</p> <p>SOZIALPARTNER-COMPLIANCE: VERMEIDUNG VON STRAFBARKEITSRISIKEN BEI DER VERGÜTUNG VON BETRIEBSRÄTEN</p> <p>Jan-Patrick Vogel LL.M. Taylor Wessing</p>	<p>Akademische Weiterbildung</p> <p>Vorträge + Diskussion LERNEN FÜR MORGEN: HR-ORIENTIERTE MBA UND EXECUTIVE PROGRAMS</p> <p>Dr. Katharina Herrmann Hubert Burda Media Prof. Dr. Jörg K. Ritter Quadriga Hochschule Berlin / Egon Zehnder Prof. Dr. phil Jürgen Radel HTW Berlin Prof. Dr. Kai Reinhardt HTW Berlin Andreas Hülsen Olympiastützpunkt Berlin</p>	<p>Interactive Lab: #workhacks</p> <p>MIT #WORKHACKS EINFACH BESSER ARBEITEN; SCHNELL, MINIMALINVASIV UND DANN AUCH NOCH MIT SPASS!</p> <p>Lydia Schültken #workhacks</p>
--	---	---	--	---

13.10–14.10 MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE

<p>14.10–15.10 RUNDE 7</p> <p>Ethikbeirat HR-Tech</p> <p>Diskussion HR IM DIGITALISIERUNGS-RAUSCH – WOLLEN UND BRAUCHEN WIR DIE VERMESSUNG DES MENSCHEN?</p> <p>Brigitte Zypries Bundesministerin a.D. Dr. Elke Eller TUI Prof. Dr. Martin Kersting Justus-Liebig-Universität Gießen Michael H. Kramarsch hkp// group</p>	<p>Employer Branding</p> <p>#HUMANCHEMISTRY – DIGITAL CANDIDATE EXPERIENCE AUF DER KARRIERESEITE VON EVONIK</p> <p>Daniel Berndt Evonik Industries</p> <p>UNTERNEHMENSKULTUR UND STRATEGIE ALS BASIS FÜR DIE NEUPOSITIONIERUNG DER ARBEITGEBER-MARKE PORSCHE</p> <p>Konstanze Marinoff Porsche</p>	<p>Talent Management</p> <p>NO BUSINESS PLAN WITHOUT PEOPLE PLAN – TALENT MANAGEMENT NEU GEDACHT</p> <p>Dr. Elisabeth Prchla Merck Group</p> <p>TALENTS_STAY@OTTO – MITARBEITERBINDUNG UND TALENT AKQUISITION ZUSAMMENGEDACHT</p> <p>Malte Balmer Otto</p>	<p>Analytics</p> <p>DIE HR-REVOLUTION KOMMT AUS BERLIN: DATA-DRIVEN ORGANIZATIONAL ANALYTICS AND DESIGN</p> <p>Prof. Dr. Jens Grundel Quadriga Hochschule Berlin Christian Krohn CONTENT</p>	<p>Interactive Lab: Method Mail</p> <p>METHOD MALL</p> <p>Prof. Dr. Simon Werther Hochschule der Medien Stuttgart & HRinstruments</p>
--	---	---	--	---

15.20–15.50 KEYNOTE KUPPELSAAL **WENDE IM KOPF: WIE KI UNSER WIRTSCHAFTS- UND ARBEITSLIBEN VERÄNDERT**
Prof. Dr. Miriam Meckel, Publizistin und Gründungsverlegerin ada, Handelsblatt Media Group

15.50 **SUM-UP MIT MODERATOR DR. HAJO SCHUMACHER**



PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE - PAUSE

A 01	A 03	A 04	A 05	A 06
------	------	------	------	------

<p>Personal Lab</p> <p>MIMIKERKENNUNG: WIE SIE GESICHTER LESEN UND MENSCHEN BESSER VERSTEHEN KÖNNEN</p> <p>Michaela Vogel Vogel Perspektiven</p>	<p>Expert Session</p> <p>KANDIDATENMANGEL: WARUM SICH RECRUITER KEINE VURURTEILE LEISTEN KÖNNEN</p> <p>Daniel Wahlen Indeed Deutschland</p>	<p>Expert Session</p> <p>ERFOLGREICHES HR-CONTROLLING IN DER PRAXIS – GEHT DAS?</p> <p>Robin Wunsch GuideCom</p>	<p>Expert Session</p> <p>FORGET ENGAGEMENT – IT'S ALL ABOUT EXPERIENCES</p> <p>Simone Seidel Sage</p>	<p>Expert Session</p> <p>DIGITALISIERUNG: SCHICHT IM SCHACHT FÜR DEN BLUE COLLAR BEREICH?</p> <p>Jan-Martin Josten shyftplan</p>
<p>Personal Lab</p> <p>ENTFACHEN SIE DAS FEUER FÜR IHRE NÄCHSTE PRÄSENTATION! – IMPULSE FÜR DIE PRAXIS</p> <p>Jennifer Kraft EXPLAIN</p>	<p>Expert Session</p> <p>ÜBERGANG IN DEN RUHESTAND BEI SAP: KOMBIMODELL ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITKONTO</p> <p>Susanne Löffler SAP Heide Engelstädter PBG Pensions-Beratungs-Gesellschaft</p>	<p>Expert Session</p> <p>LESSONS FROM TINDER: JOB-DATING FOR RECRUITMENT IN DIGITIZATION</p> <p>Clemens Dittrich Truffis</p>	<p>Expert Session</p> <p>INDIVIDUELLE BENEFITS ALS SCHLÜSSEL ZUR MITARBEITER-MOTIVATION</p> <p>Monika Lang Benify</p>	<p>Expert Session</p> <p>WIE FIT IST HR IN DEUTSCHLAND – EINE BUNDESWEITE STUDIE DECKT UNSERE ENTWICKLUNGSFELDER AUF</p> <p>Robindro Ullah Trendence Institut</p>

MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE - MITTAGSPAUSE

<p>Personal Lab</p> <p>ACHTSAMKEIT? ÜBERLEBENSWICHTIG FÜR HR!</p> <p>Susanne Schwarz ICH & WIR Entwicklung</p>	<p>Expert Session</p> <p>ORGANISATIONSDESIGN IM NEW WORK – TIPPS FÜR EINE AKTIVE VERÄNDERUNGSKULTUR</p> <p>Roland Droste Arvato Bertelsmann Sarah Bohlmeier teambay</p>	<p>Expert Session</p> <p>NEXT LEVEL HR. EVOLUTION ODER DISRUPTION – DAS IST HIER DIE FRAGE</p> <p>Prof. Dr. Walter Jochmann & Christina Bösenberg Kienbaum Consultants International</p>	<p>Expert Session</p> <p>ERFOLG IM RECRUITING STRATEGISCH SICHERN – SILOS IM RECRUITING PROZESS AUFBRECHEN</p> <p>Ki-Won Sur mobileJob.com</p>
--	---	--	--

UND WAS DAS FÜR DIE PERSONALENTWICKLUNG DER ZUKUNFT BEDEUTET



WLAN
pmk
PASSWORT
Proud2bhr