

**AB 08.00 EINLASS UND AUSGABE DER KONGRESSUNTERLAGEN**

**09.00–09.30 ERÖFFNUNG DURCH BPM-PRÄSIDENTIN DR. ELKE ELLER UND MODERATOR DR. HAJO SCHUMACHER**

**09.30–10.00 KEYNOTE AUCH DIGITALE ARBEIT MUSS GUTE ARBEIT SEIN**

Hubertus Heil  
Bundesminister für Arbeit und Soziales



**10.40–11.40 RUNDE 1**

**Rolle von HR**  
**MIT HR PUNKTS ZUM INTELLIGENTEN UNTERNEHMEN**

Stefan Ries  
SAP

**Diversity**  
**DIVERSITY (ER)LEBEN**

Yasmin Born  
Berliner Wasserbetriebe

**Employee Journey**  
**ERFOLGREICHES ONBOARDING MIT KLEINEM BUDGET**

Nicole Pantelmann  
Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf

**KI und AI in HR**  
**WELCHE FÄHIGKEITEN BRAUCHEN WIR IM ZEITALTER VON MACHINE LEARNING UND AI?**

Merete Beckmann  
Google

**Interactive Lab: HR Classics**  
**BEWERBEN – EINLADEN – VORSTELLEN: DIE KLASSIKER IM JOB-DATING. BITTE KRÄFTIG STOSSLÜFTEN**

Jörg Buckmann  
BUCKMANN GEWINNT

**Personal Lab**  
**KOMMUNIKATIONSAIKIDO – KOMMUNIKATION UND KONFLIKTE**

Mike A. Rui  
co.zwei Coaching

**Expert Session**  
**WO DIGITALISIERUNG IN DER RECRUITING-PRAXIS SCHEITERT**

Katrin Brast & Frederik Stiebig  
Plening Personal

**Expert Session**  
**@MITTELSTAND: WAS KOMMT NACH DER STELLENANZEIGE? PERFORMANCE KAMPAGNEN!**

Dirk Kümmerle  
yourfirm

**Expert Session**  
**WORKFORCE TRANSFORMATION: ACTION REQUIRED! MENSCH UND UNTERNEHMEN BEWEGEN – ABER OHNE WERT(E)VERLUST**

Monika Kern-Brandt  
B&H Placement Personalberatung  
Heinrich-Jürgen König  
PETRAM

**HR ALS „MAKE OR BRAKE“ DER ZUKUNFT**

Gitta Blatt  
Dentsu Aegis Network

**DIVERSITY & INCLUSION IM ZENTRUM DER UNTERNEHMENS-STRATEGIE**

Simon Seebass  
HP Deutschland

**WIE VUCA UNSEREN EMPLOYEE LIFECYCLE VERÄNDERT – PEOPLE MANAGEMENT(AT)SIXT**

Gabriele Fanta  
Sixt

**ZWISCHEN EUPHORIE UND SKEPSIS – KI IN DER PERSONALARBEIT**

Anja Michael, avira  
Udo Fichtner, Plansee Group

**Interactive Lab: Employee Experience**  
**DIE EMPLOYEE EXPERIENCE GESTALTEN UND MITARBEITER ALS FANS GEWINNEN**

Felicitas von Kyaw, Coca-Cola European Partners Deutschland  
Friderike Schröder, RatePAY  
Leon Jacob, hkp// group

**Personal Lab**  
**BAUCHGEFÜHL ODER KOPFENTSCHEIDUNG? WIE UNCONSCIOUS BIAS UNSERE ENTSCHEIDUNGEN BEEINFLUSSEN**

Tina Weber & Hanna Völke  
EAF Berlin

**Expert Session**  
**17.000 FIRNENRÄDER IN DREI JAHREN! WARUM DIE DEUTSCHE BAHN DIENSTRAD-LEASING ANBIETET – WORAUF HR-MANAGER ACHTEN MÜSSEN**

Holger Tumat  
JobRad  
Lars Hünninghausen  
Deutsche Bahn

**Expert Session**  
**DEUTSCHLAND GEHEN DIE MEISTER AUS, NICHT DIE MASTER – FACHKRÄFTE ERFOLGREICH ANSPRECHEN OHNE BULLSHIT-BINGO**

Wolfgang Weber  
meinstadt.de

**Expert Session**  
**AGILE VERGÜTUNGSSYSTEME: #NEWPAY NICHT-MONETÄR**

Britta Redmann  
VEDA

**Expert Session**  
**DIGITAL LEADERSHIP DEVELOPMENT – METHODS & TOOLS**

Nicole Seifert  
FEEDBACKPEOPLE Managementberatung

**11.50–12.50 RUNDE 2**

**New Work**  
**NEW WORK: REVOLUTION ODER ROHRKREPIERER?**

Markus Vath  
Psychologe und Buchautor

**Digitale Bildung**  
**DIGITALE BILDUNG FÜR DIE ARBEITSWELT 4.0**

Dr. Elke Eller, BPM-Präsidentin  
Marja-Lisa Völlers, MdB  
Reiner Hoffmann, Deutscher Gewerkschaftsbund  
Constanze Buchheim, I-potentials

**Performance Management**  
**MbO – ES GEHT AUCH ANDERS. DAS LEBEN NACH DER ZIELVEREINBARUNG- UND BEURTEILUNGSSKEULE**

Boris Billing  
Zürcher Kantonalbank

**Update Arbeitsrecht**  
**HEUTE SCHON AN MORGEN DENKEN – STÄRKEN SIE IHR BETRIEBLICHES IMMUNSYSTEM!**

Dr. Nina Alexandra Springer, LL.M. & Dr. Manuel Schütt, LL.M.  
Eversheds Sutherland

**Interactive Lab: Method Mall**  
**METHOD MALL**

Prof. Dr. Simon Werther  
Hochschule der Medien Stuttgart & HRinstruments

**Personal Lab**  
**WIRKSAME KÖRPERSPRACHE GEZIELT EINSETZEN**

David Nitschke  
Quadriga Hochschule Berlin

**Expert Session**  
**WIE MAN PASSIV SUCHENDE KANDIDATEN AUF DEM ARBEITSMARKT GEWINNT – TOOLS, TIPPS & TRICKS**

Andreas Eisemann  
softgarden e-recruiting

**Expert Session**  
**NATURAL LANGUAGE PROCESSING. ODER ENTSCHEIDEN ALGORITHMEN ÜBER ERFOLG UND MISSERFOLG VON STELLENANZEIGEN?**

Ingolf Teetz  
milch & zucker

**Expert Session**  
**WO SIND EIGENTLICH IHRE HIGH POTENTIALS BEVOR SIE ABERTAUSENDE EURO AUSGEBEN UM SIE ZU FINDEN?**

Eckhard Köhn  
Studitemps

**Expert Session**  
**VISIONÄRE GESUCHT! WARUM ERFOLGREICHE DIGITALE TRANSFORMATION VON QUERDENKERN UND GESTALTERN ABHÄNGT.**

Rudi Bauer  
StepStone Österreich

**14.20–14.50 KEYNOTE NEW PERSPECTIVE: VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN UND PERSPEKTIVEN FÜR**

Dr. Auma Obama  
Autorin, Soziologin und Gründerin der Sauti Kuu Foundation

**ZUKÜNFTIGE GENERATIONEN SCHAFFEN**



**15.10–16.10 RUNDE 3**

**Kulturwandel**  
**HR RELOADED – STADT WIEN**

Dr. Martina Schmied & Mag. Martin Wagner  
Stadt Wien

**Leadership 4.0**  
**LEADERSHIP 4.0 – ANWENDUNG NEUER FÜHRUNGSANSÄTZE IN TRADITIONELL GEPRÄGTEN UNTERNEHMEN**

Julia Küling  
thyssenkrupp Elevator

**Workforce und Talent Management**  
**STRATEGIC WORKFORCE MANAGEMENT – WANDEL DER ARBEITSWELT AKTIV GESTALTEN**

Andri Rüesch  
swisscom

**BPM Session I**  
**BPM ZIRKELTRAINING: DIE 10 HR TRENDS DES BPM**

Christa Stienen & Thomas Belker  
BPM

**Interactive Lab: HR in Motion**  
**HR IN MOTION – PERSONALARBEIT ALS EMPowerMENT ZUR POTENZIALENTFALTUNG**

Angelika Kirsch, Aeterna Zentaris  
Jens Wagner, Robert Bosch

**Personal Lab**  
**GOODBYE, RECRUITING FUNNEL – WIE DAS RECRUITING WHEEL DIE TALENTGEWINNUNG TRANSFORMIERT**

Yvonne Riedel & Carl Hoffmann  
Talentry

**Expert Session**  
**GOODBYE, RECRUITING FUNNEL – WIE DAS RECRUITING WHEEL DIE TALENTGEWINNUNG TRANSFORMIERT**

Antonio Arias-Lopez, Tipico  
Christian Grimm, SmartRecruiters

**Expert Session**  
**HIRE 40% MORE, 50% FASTER AND 10% UNDER BUDGET (In englischer Sprache)**

Armin von Rohrscheidt  
MercerPromerit

**Expert Session**  
**BENCHMARKING HR DIGITAL EUROPE 2019 – IST HR IN DER DIGITALEN TRANSFORMATION ABGEHÄNGT?**

Stefan Häussermann  
cut-e (Aon's Assessment Solutions)

**Expert Session**  
**KI IM HR – TALENTSTRATEGIE NEU GEDACHT**

Stefan Häussermann  
cut-e (Aon's Assessment Solutions)

**17.30–18.00 KEYNOTE WHY CORPORATE CULTURE AND EMPLOYEE EXPERIENCE ARE THE FUTURE OF**

Brian Solis  
Digital Analyst, Best-selling Author

**INNOVATION**



**18.00–18.10 SUM-UP MIT MODERATOR DR. HAJO SCHUMACHER**



**AB 08.00 EINLASS**  
**09.00–09.15 ERÖFFNUNG**  
**09.15–09.45 10-JAHRES-FEIER DES BPM**

## 09.45–10.15 KEYNOTE HR ZURÜCK IN DIE OFFENSIVE FÜHREN

Gunnar Killian  
 Personalvorstand, VW



**11.00–12.00 RUNDE 5**

**Change**  
**VOM „ÖL-TANKER“ ZUM ENERGIZER – VOM KLASSISCHEN BUSINESS PARTNER ZUM FLEXIBLEN VERNETZUNGS-EXPERTEN**

Marion Bönsch  
 Deutsche Shell Holding

**Digitales Lernen**  
**KARLS MACHT DAS LERNEN ZUM ERLEBNIS!**

Ulrike Dahl & Ulf Oswald  
 Karls Markt

**HGM**  
**BODY & MIND MANAGE- ABILITY: DAS ENERGIE-UPGRADE FÜR ALLE BÜROATHLETEN UND HR-ALLTAGSHelden**

Ralf Schäfer  
 Berater und Coach

**HR Start-Up Award**  
**HR START-UP AWARD**

**Interactive Lab: HR Classics**  
**BEWERBEN – EINLADEN – VORSTELLEN: DIE KLASSIKER IM JOB-DATING. BITTE KRÄFTIG STOSSLÜFTEN.**

Jörg Buckmann  
 BUCKMANN GEWINNT

**Personal Lab**  
**MIMIKERKENNUNG: WIE SIE GESICHTER LESEN UND MENSCHEN BESSER VERSTEHEN KÖNNEN**

Michaela Vogel  
 Vogel Perspektiven

**Expert Session**  
**FORGET ENGAGEMENT – IT'S ALL ABOUT EXPERIENCES**

Simone Seidel  
 Sage

**Expert Session**  
**ERFOLGREICHES HR-CONTROLLING IN DER PRAXIS – GEHT DAS?**

Robin Wunsch  
 GuideCom

**12.10–13.10 RUNDE 6**

**New Work**  
**#ZUTRAUEN #VERTRAUEN #VORLEBEN**

Harald Schirmer  
 Continental

**Akademische Weiterbildung**  
**LERNEN FÜR MORGEN: HR-ORIENTIERTE MBA UND EXECUTIVE PROGRAMS**

Dr. Katharina Herrmann  
 Hubert Burda Media  
 Prof. Dr. Jörg K. Ritter  
 Quadriga Hochschule Berlin/  
 Egon Zehnder  
 Prof. Dr. phil. Jürgen Radel  
 HTW Berlin

**Active Sourcing**  
**WIE MAN ERFOLGREICH EIN INHOUSE TALENT AC<QUISITION TEAM AUFBAUT UND EIN FINTECH ZU EINER STARKEN ARBEIT- GEBERMARKE MACHT**

Dr. Yasmin Kurzhals  
 auxmoney

**Update Arbeitsrecht**  
**SOZIALPARTNER- COMPLIANCE: VERMEIDUNG VON STRAFBARKEITSRISIKEN BEI DER VERGÜTUNG VON BETRIEBSRÄTEN**

Jan-Patrick Vogel, LL.M  
 TaylorWessing

**Interactive Lab: #workhacks**  
**MIT #WORKHACKS EINFACH BESSER ARBEITEN; SCHNELL, MINIMALIN- VASIV UND DANN AUCH NOCH MIT SPASS!**

Lydia Schüttken  
 #workhacks

**Personal Lab**  
**ENTFACHEN SIE DAS FEUER FÜR IHRE NÄCHSTE PRÄSEN- TATION! – IMPULSE FÜR DIE PRAXIS**

Jennifer Kraft  
 EXPLAIN

**Expert Session**  
**ÜBERGANG IN DEN RUHESTAND BEI SAP: KOMBIMODELL ALTERSTEILZEIT UND ARBEITSZEITKONTO**

Susanne Löffler  
 SAP  
 Heide Engelstädter  
 PBG Pensions-Beratungs-Gesellschaft

**Expert Session**  
**LESSONS FROM TINDER: JOB-DATING FOR RECRUITMENT IN DIGITIZATION**

Clemens Dittrich  
 Truffs

**14.10–15.10 RUNDE 7**

**Ethikbeirat HR-Tech**  
**HR IM DIGITALISIERUNGS- RAUSCH – WOLLEN UND BRAUCHEN WIR DIE VERMESSUNG DES MENSCHEN?**

Prof. Dr. Martin Kersting,  
 Justus-Liebig-Universität Gießen  
 Michael H. Kramarsch, hkp// group  
 Vanessa Wrede, hmnh multimediahaus

**Talent Management**  
**NO BUSINESS PLAN WITHOUT PEOPLE PLAN – TALENT MANAGEMENT NEU GEDACHT**

Dr. Elisabeth Prchla  
 Merck Group

**Employer Branding**  
**#HumanChemistry – DIGITAL CANDIDATE EXPERIENCE AUF DER KARRIERESEITE VON EVONIK**

Daniel Berndt  
 Evonik Industries

**UNTERNEHMENSKULTUR UND STRATEGIE ALS BASIS FÜR DIE NEUPOSITIONIE- RUNG DER ARBEITGEBER- MARKE PORSCHE**

Konstanze Marinoff  
 Porsche

**Interactive Lab: Method Mail**  
**METHOD MALL**

Prof. Dr. Simon Werther  
 Hochschule der Medien Stuttgart & HRinstruments

**Personal Lab**  
**ACHTSAMKEIT? ÜBERLEBENSWICHTIG FÜR HR!**

Susanne Schwarz  
 ICH & WIR Entwicklung

**Expert Session**  
**ORGANISATIONSDESIGN IM NEW WORK – TIPPS FÜR EINE AKTIVE VERÄNDERUNGSKULTUR**

Roland Droste  
 Arvato Bertelsmann  
 Sarah Bohmeier  
 teambay

## 15.20–15.50 KEYNOTE WENDE IM KOPF: WIE KI UNSER WIRTSCHAFTS- UND ARBEITSLEBEN VERÄNDERT

Prof. Dr. Miriam Meckel  
 Publizistin und Gründungsverlegerin ada, Handelsblatt Media Group

## UND WAS DAS FÜR DIE PERSONALENTWICKLUNG DER ZUKUNFT BEDEUTET



**15.50 SUM-UP**

